



I-COMPETE
PROJET D'INVESTISSEMENT ET DE COMPÉTITIVITÉ
DES ENTREPRISES POUR L'EMPLOI



MINISTÈRE DES FINANCES ET DU BUDGET

DIRECTION DE CABINET

PROJET D'INVESTISSEMENT ET DE COMPÉTITIVITÉ
DES ENTREPRISES POUR L'EMPLOI

N° 046 /IUGP- ICOMPETE/SPM/2026

**AVIS A MANIFESTATION D'INTERET POUR
LE RECRUTEMENT D'UN CHEF DE CENTRE D'ECOUTE POUR LE COMPTE DE LA PLATEFORME
MONDIALE DES FEMMES ENTREPRENANTES DE LA REPUBLIQUE CENTRAFRICAINE (PLAMFE-RCA)
NOM DU PROJET : Projet d'Investissement et de Compétitivité des Entreprises pour l'Emploi (ICOMPETE)**

Le Gouvernement de la République Centrafricaine a obtenu un financement auprès de l'Association Internationale pour le Développement (AID) du groupe de la Banque mondiale afin d'appuyer le développement du secteur privé et entend utiliser une partie de ces fonds pour le recrutement d'un Chef de Centre d'Ecoute pour le compte de la PLAMFE-RCA, partenaire de mise en œuvre du Projet I-COMPETE.

Le projet I-COMPETE, financé par la Banque mondiale, vise à stimuler la compétitivité des entreprises locales, favoriser l'emploi des jeunes et des femmes et promouvoir l'entrepreneuriat inclusif à travers des appuis techniques et financiers.

Dans ce cadre, la PLAMFE-RCA joue un rôle clé dans la mise en œuvre des activités visant la promotion de l'entrepreneuriat féminin, le renforcement des capacités des femmes et leur insertion socio-économique. Conformément à la Convention de partenariat signée entre l'UGP et la PLAMFE-RCA, il est prévu **la création d'un Centre d'écoute, d'accompagnement et d'orientation des femmes entrepreneures.**

Ce centre se veut un "guichet unique" de solutions pour la femme entrepreneure, allant de l'idée de projet à la mise en marché. Pour piloter cette structure, le projet recherche un(e) Chef de Centre capable d'allier expertise technique en entrepreneuriat et sens aigu de l'écoute sociale.

1. Les services prévus au titre de ce contrat

Le/La Chef de Centre assure la coordination globale, la gestion opérationnelle et le rayonnement stratégique du Centre. Sa mission principale est de transformer le Centre en un levier de croissance pour les bénéficiaires, en garantissant que chaque femme accueillie reçoive un diagnostic précis et un accompagnement personnalisé vers la réussite de son entreprise.

2. Critères d'évaluation des candidatures

Critère	Points
1. Formation	Maximum 15 points Minimum Bac +3 en Gestion de projets, Économie, Entrepreneuriat, Sciences Sociales ou domaine connexe : 15 points Autre : 0 point
2. Expérience générale : Avoir au minimum 5 ans d'expériences professionnelles dans le domaine de gestion dans une structure privée, nationale ou internationale	Maximum 15 points Expérience générale < 5 ans : 0 point Expérience générale ≥ 5 ans : 15 points

3. Minimum de 5 ans d'expérience dans la gestion de structures d'appui aux entreprises ou de projets de développement international. Une expérience spécifique dans l'autonomisation des femmes en zone post-conflit est un atout majeur.	<p style="text-align: center;">Maximum 60 points</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Expérience liée au nombre d'années : 3 points par année d'expérience sur un projet similaire Avec un maximum de 15 points ❖ Expérience liée au nombre de projet 15 points par expérience (projet) justifiée en tant que Chef de Centre d'Ecoute dans un projet ou programme de développement Avec un maximum de 45 points
4. Expérience de la Centrafrique	<p style="text-align: center;">Maximum 10 points</p> <ul style="list-style-type: none"> • 5 points pour une expérience à Bangui • 5 points pour une expérience dans une province centrafricaine
TOTAL	100 Points

Score technique minimum : 70 points

3. Les candidats (es) intéressés (es) peuvent faire parvenir leur candidature sous pli fermé en trois (3) exemplaires (1 original et 2 photocopies) avec la mention « **Offre de manifestation d'intérêt au poste de Chef de Centre d'Ecoute de la PLAMFE** ».

Les manifestations d'intérêts doivent comporter les pièces suivantes :

- Une lettre de motivation à adresser à Monsieur le Coordonnateur de l'Unité de Gestion du Projet ICOMPETE ;
 - Un curriculum Vitae détaillé incluant les références de trois (3) personnes à contacter pouvant attester des compétences techniques et des qualités interpersonnelles du candidat ;
 - Les copies légalisées des diplômes ;
 - Les copies des attestations de travail figurant sur le CV.
4. Aux fins de dépôt des manifestations d'intérêt et demande d'éclaircissement, l'adresse du Projet est :
- A l'attention de Monsieur Yannis Stéphane KOYANGBANDA, Coordonnateur ai,
Projet d'Investissement et de Compétitivité des Entreprises pour l'Emploi
(I-COMPETE)
Premier Arrondissement de la ville de Bangui
Rue de l'Université, Cité des 14 villas, villa n°10
Téléphone : + 236 72 44 32 62 /72 28 88 88**

5. La date limite de réception des candidatures est fixée au vendredi 27 février 2026 à 15 heures 30 (heure locale).
6. Les termes de référence seront disponibles pour retrait chaque jour, entre 7 heures 30 et 15 heures 00, à partir du mercredi 11 février 2026, à l'Unité de Gestion du Projet à l'adresse mentionnée ci-dessus.
7. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour la suite de la procédure.

Le Coordonnateur ai du Projet I-COMPETE

Yannis Stéphane KOYANGBANDA

