

**« Projet Intégré d'Appui au Renforcement de la résilience des ménages vulnérables dans le nord-ouest
de la République centrafricaine (PIAR-NO/RCA) »**

**Termes de référence pour le recrutement d'un consultant pour la conduite d'une étude sur le genre et
les conflits dans le cadre du projet CAF 1050**

1. INTITULE DU POSTE

Consultant.e, spécialiste en analyse genre et conflit

2. LIEU DE TRAVAIL

Basé à Bouar avec des missions régulières dans la zone du projet (Bouar, Bozoum, Bossangoa et Paoua)

3. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Cette étude s'inscrit dans le cadre du projet CAF 1050 de renforcement de la résilience des ménages vulnérables mis en œuvre par l'ONG WHH¹ dans les préfectures de la Nana Mambéré (sous-préfecture de Bouar,) de l'Ouham-Péndé (sous-préfecture de Bozoum), de l'Ouham (Sous-préfecture de Bossangoa) et de la Préfecture de Lim-Péndé (Sous-préfecture de Paoua) financé par BMZ, le ministère Allemand de la coopération économique et du développement. Ce projet a pour objectif de contribuer à l'amélioration de la sécurité alimentaire, des moyens de subsistance, de l'accès aux services de base et à la cohabitation pacifique et inclusive de plus de 5000 ménages (30.000 individus) participants directs du projet. Le manque d'opportunités économiques aggravé par la crise militaro politique s'est traduit dans les zones rurales par une augmentation considérable de la prévalence de la pauvreté.

A travers l'implémentation de ce projet, Welthungerhilfe poursuit son engagement auprès des communautés pour un développement local plus inclusif qui prend en compte les contraintes liées au genre, les besoins et les droits des femmes et des filles. C'est dans cette optique que le projet CAF 1050 entend réaliser une étude approfondie sur l'analyse genre dans ce contexte fragilisé par les conflits de tout genre pour une meilleure intégration de la dimension genre vue comme indispensable pour assurer le succès et la durabilité des interventions du projet.

Cette étude permettra entre autres de comprendre les dynamiques socio-économiques, et culturelles qui influencent les relations entre les sexes et alimentent les conflits dans la zone du projet et définir une approche d'interventions efficaces favorables à la réduction des inégalités de genre, la prévention des conflits et la promotion du développement rural durable. De plus lors de l'analyse de besoins, il a été constaté que la zone du projet est aussi caractérisée par des conflits entre agriculteurs et éleveurs et l'étude devra prendre en compte ce genre de conflits, définir des stratégies de résolution de ces conflits afin de mieux asseoir une coexistence pacifique entre les différentes couches de la population.

4. OBJECTIFS DE L'ETUDE

1 Pour plus de détails sur les activités de l'ONG, consultez sa page web en cliquant sur le lien ci-dessous :

<https://www.welthungerhilfe.org/>

L'objectif est de mener une analyse approfondie des dynamiques de genre et de conflits dans les communautés rurales, en mettant l'accent sur les défis particuliers auxquels font face les femmes, les hommes en vue de motiver des interventions inclusives et sensibles au genre pour une paix durable, l'égalité des genres et le développement rural.

De manière spécifique, le consultant en charge de cette étude devra tenir compte de l'ethnie, l'âge, la religion, le handicap, les professions (agriculteurs et éleveurs) pour :

- Analyser les inégalités de genre en milieu rural en examinant les inégalités de pouvoir, les normes et les rôles de genre qui prévalent dans les communautés rurales agricoles, et en mettant en évidence les défis spécifiques auxquels les femmes rurales sont confrontées en raison de leur genre et de leur statut socio-économique. Cela peut inclure des disparités d'accès à la terre, aux ressources productives, aux services financiers, à la formation agricole, aux opportunités économiques entre autres, ect.
- Analyser les conflits qui se produisent dans le contexte de l'agriculture et de la précarité économique en milieu rural en considérant les conflits fonciers, les tensions autour de l'accès à l'eau et aux ressources naturelles, les conflits liés aux systèmes de production agricole et examiner comment ces conflits sont influencés par les inégalités de genre et comment ils peuvent perpétuer ou aggraver la pauvreté.
- Mettre en évidence les conséquences spécifiques des conflits sur les femmes rurales, tant sur le plan économique que social. Il peut s'agir de l'exacerbation des inégalités de genre, l'augmentation des violences basées sur le genre, la perturbation des moyens de subsistance agricoles des femmes et l'impact sur leur bien-être ; et identifier des stratégies de résilience des femmes face aux conflits et à la pauvreté.
- Examiner le lien entre les inégalités de genre, la pauvreté et la sécurité alimentaire en milieu rural et mettre en évidence le rôle crucial des femmes dans la production alimentaire, la sécurité alimentaire des ménages et la préservation des pratiques agricoles durables.
- Analyser les obstacles auxquels les femmes rurales sont confrontées en matière d'accès aux services sociaux essentiels tels que l'éducation, les soins de santé, l'eau potable et l'assainissement, montrer comment les inégalités de genre et les conflits peuvent entraver l'accès équitable à ces services et proposer des mesures pour les améliorer.
- Évaluer la participation politique des femmes rurales et leur représentation dans les processus de prise de décision liés au développement rural en soulignant les contraintes et les opportunités pour leur participation active dans les organisations communautaires, les conseils locaux et les structures de gouvernance agricole. Mettre également en évidence l'importance de leur voix et de leur influence dans la planification et la mise en œuvre des interventions en milieu rural.
- Montrer comment les inégalités de genre et les dynamiques de pouvoir influencent la réconciliation et la consolidation de la paix en milieu rural et explorer les rôles potentiels des femmes et des hommes dans la résolution des conflits, la construction de la confiance et la

promotion du dialogue intercommunautaire. Mettre l'accent sur l'importance de l'inclusion des femmes et de leurs perspectives pour une paix durable et une stabilité sociale.

- Proposer des stratégies et des recommandations pour intégrer une perspective sensible au genre dans les politiques et les programmes de développement rural dans un contexte de pauvreté et de conflits. Cela peut inclure des mesures visant à renforcer l'accès des femmes aux ressources agricoles et aux services financiers, à promouvoir leur participation dans les organisations paysannes, à investir dans leur autonomisation économique et à mettre en place des mécanismes de résolution pacifique des conflits.
- Identifier et proposer les actions à mettre en œuvre pour promouvoir le genre et le renforcement des capacités et l'autonomisation des femmes dans le cadre du projet (programmes de formation professionnelle, d'accès aux crédits et aux financements, de développement des compétences entrepreneuriales et de renforcement des réseaux de soutien entre femmes rurales).

5. METHODOLOGIE

L'analyse devrait tenir compte des données existantes et doit être contextualisée pour les zones d'interventions citées à savoir la Nana Mambéré (sous-préfecture de Bouar,) l'Ouham-Péndé (sous-préfecture de Bozoum), l'Ouham (Sous-préfecture de Bossangoa et Lim-Péndé(Sous-préfecture de Paoua). La méthodologie est à la discrétion du consultant, toute fois celle-ci devra inclure :

- I. Une revue documentaire des informations secondaires disponibles sur les conflits, les dynamiques de genre et le développement rural provenant de sources fiables pour encadrer le contexte du problème.
- II. Des visites sur le terrain et des entretiens avec les communautés rurales, les leaders locaux, les groupes de femmes et d'autres parties prenantes pour recueillir des informations primaires sur les expériences de conflit, les dynamiques de genre et les perspectives communautaires.
- III. Des outils et des méthodologies participatifs pour impliquer les communautés rurales, garantir leur participation significative dans le processus de recherche et recueillir des perspectives diverses.
- IV. Des cartes de conflits pour représenter visuellement les problèmes et les relations entre les acteurs impliqués dans les conflits pour identifier les points de levier potentiels pour une intervention réussie.
- V. Un atelier de validation du rapport.

6. LIVRABLES ATTENDUS

La date de début souhaitée de la consultation est le **10 janvier 2024** et, les livrables suivants seront produits et présentés par le consultant :

1. Un rapport de démarrage ;
2. Une présentation PowerPoint des résultats préliminaires après la mission sur terrain ;
3. Une copie électronique du rapport provisoire de l'étude en français (en fichier Word) ;

4. Une copie électronique du rapport final de l'étude en français tenant compte des observations et recommandations de l'expert MEAL et du chef de projet. Le consultant devra intégrer les modifications avant de produire le rapport définitif de 70 pages maximum (annexes incluses). **Un résumé d'une page au moins et deux pages au plus en anglais sera mis au début du rapport.**

7. PROFIL RECHERCHE

Pour mener à bien les tâches décrites dans ces termes de références, le consultant doit avoir le profil suivant :

- I. Formation : Niveau Bac+5 ans en sciences sociales, sociologie, genre et développement ou dans un autre domaine connexe ;
- II. Expérience d'au moins 5 ans dans la réalisation d'études dans le domaine du genre et conflits avec des publications sur les questions de genre ;
- III. Expérience justifiée en recherche et analyse ;
- IV. Expérience dans le développement de stratégies de promotion du genre ;
- V. Expérience dans l'application de méthodes participatives de collecte et de validation de données qualitatives ;
- VI. Avoir des connaissances pertinentes sur la dynamique socioéconomique de la Centrafrique, et plus précisément des préfectures de la Nana Mambéré , l'Ouham-Péndé, l'Ouham et Lim-Péndé ainsi que des programmes économiques envisagés ou en cours de réalisation dans la zone du projet ;
- VII. Avoir une bonne capacité de synthèse et de rédaction.

8. DUREE DE LA MISSION

La durée totale de la mission est de vingt-cinq jours calendaires (25) présentés comme suit :

Etape 1 : revue bibliographique (4 jours).

Etape 2 : Visite et enquête dans la zone du projet et différentes rencontres/entretiens (14 jours).

Etape 3 : Rédaction du rapport : (6 jours).

Etape 4 : Atelier de validation du rapport : (1 jour).

La durée totale et la durée de chaque étape sont données à titre indicatif. Elles dépendront de la méthodologie et de l'organisation qui seront proposées par le consultant.

9. EVALUATION/ANALYSE DES PROPOSITIONS

L'analyse/pondération se fera dans les proportions suivantes :

- Proposition/ Offre technique : 70%
- Proposition/Offre financière : 30%

L'évaluation de la proposition/ offre technique est détaillée comme suit :

- i. Une note méthodologique qui démontre la compréhension de la mission : 30%
- ii. Un chronogramme détaillé de réalisation de la mission : 10%

- iii. CV, lettre de motivation qui démontre la capacité du candidat à mener à bien la mission et confirme sa disponibilité, copies des diplômes, certificats du consultant principal et deux références : 10%
- iv. Preuve attestant l'expérience du consultant principal dans le domaine de l'analyse genre : 20%

N.B. Pour être éligible à l'évaluation financière, le (la) candidat(e) devra avoir eu au moins 42/70 dans la proposition technique.

Une déduction de 3% du montant total de la consultation sera retenue si le consultant est enregistré et a un numéro d'identification fiscale. Dans le cas contraire, une taxe de 15% sera retenue et reversée à l'administration fiscale.

10. CANDIDATURES

Les dossiers de candidature devront être soumis **au plus tard le 30 novembre 2023** et constitués des éléments suivants :

- I. Offre technique :
 - a. La compréhension des TdRs et la méthodologie proposée pour sa mise en œuvre (3-4 pages)
 - b. Le chronogramme détaillé de la mission (max 2 pages)
 - c. Le CV du consultant principal incluant deux références, une lettre de motivation et les copies des diplômes et certificats
 - d. Au moins deux preuves attestant l'expérience du consultant principal dans le domaine de l'analyse genre et conflits (rapports, études, ou lien web vers de potentielles publications du candidat)
- II. Une offre financière

11. REMUNERATION

L'offre financière du candidat retenu sera sujette à de potentielles négociations avant l'élaboration du contrat. La répartition suivante sera retenue pour le paiement des honoraires du candidat retenu :

- I. 20 % après le rapport de démarrage
- II. 30 % après la validation du rapport provisoire
- III. 50% après la réception et la validation du rapport définitif

12. PROCEDURES

La situation sécuritaire est relativement calme sur l'ensemble de la zone du projet, mais il reste prudent d'éviter les promenades nocturnes. Un briefing sécu sera fait avant le départ sur terrain du consultant. Le consultant s'engage à respecter immédiatement toute instruction sécuritaire spécifique venant de WHH. En cas d'incident rencontré dans le cadre des activités de l'étude, le consultant devra contacter le plus rapidement possible WHH.

Aucune donnée ne pourra être utilisée par le consultant concernant cette étude sans l'autorisation écrite de WHH. Le consultant agissant en tant que prestataire veillera à se présenter en tant que tel pour tous les entretiens tenus dans le cadre de cette étude.

13. DATE LIMITE D'ENVOI DES CANDIDATURES

Les offres devront être envoyées au plus tard le **30 novembre 2023** en ligne via le portail d'appel d'offre électronique de l'ONG WHH. Pour être pris en compte dans ce processus, chaque soumissionnaire devra d'abord s'enregistrer en tant que fournisseur sur le portail d'appel d'offre électronique suivant : <https://eu.eu-supply.com/login.asp?B=Welthungerhilfe>

En cliquant sur ce lien, le candidat accèdera à une page à partir de laquelle il pourrait consulter le guide du fournisseur pour les appels d'offres électroniques et visionner des vidéos pour comprendre la démarche à suivre pour son enregistrement.

Une fois enregistré, le candidat pourra télécharger tous les documents et répondre à toutes les questions sur le portail d'appel d'offre électronique.

N.B. Aucune soumission ne sera reçue au bureau de Welthungerhilfe. Seul.es les candidat.es présélectionné.es seront contacté.es

Bangui, 08/11/2023

Pour la Deutsche Welthungerhilfe E.V, République Centrafricaine

Préparé par



Godefroid NIYONKURU
Chef de Projet CAF1050